



Chevron Indonesia

No. : 01378 / HRD / CHEVRON/ BPH / 2020
Perihal : Panggilan Interview Chevron Job Fair (BPS/BPA - 2020)
Lamp : VI (Enam) Lembar

Yth, Calon Karyawan PT. Chevron Pacific Indonesia.

Di,
Tempat.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan rekrutmen calon karyawan pada perusahaan PT. Chevron Pacific Indonesia untuk wilayah kerja meliputi Region Jawa, Sumatera, Kalimantan dan Bagian Indonesia Timur yang dilaksanakan di Departement of Human Resources Development PT. Chevron Indonesia yang bertujuan untuk menentukan individu-individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan keberkelanjutan dari kegiatan operasi PT. Chevron Pacific Indonesia disetiap wilayah kerja di indonesia.

Berdasarkan hasil evaluasi awal Tim Recruitment Selection Department of Human Resources Development terhadap lamaran pekerjaan yang diterima, dengan ini dinyatakan bahwa Telah Memenuhi Persyaratan Administrasi dan Kualifikasi, Sehingga saudara(i) diundang untuk mengikuti tahap seleksi selanjutnya **Melalui Bimbingan Job Fair BPS & BPA-2020**. Yang akan diadakan sesuai dengan jadwal sebagai berikut :

Hari / Tanggal : Senin/22 Juni 2020
Waktu / Jam : 08.00 WIB - Sampai Selesai
Tempat : Jl. Rumbai Camp, Lembah Damai, Rumbai Pesisir, Kota Pekanbaru, Riau

- Hari/tanggal tes sewaktu waktu bisa berubah di sesuaikan ketentuan dari pemerintah berhubung status Lockdown dan PSBB mengenai masalah virus covid-19
- Hanya peserta yang sudah melakukan konfirmasi kehadiran dan Reservasi Pemesanan Ticket (Ticketing) di TRAVEL yang akan menerima pemberitahuan perubahan jadwal interview.

Untuk dapat mengikuti seleksi ini Saudara (i) diwajibkan membawa :

- ❖ Surat Panggilan Tes yang sudah dikirim via E-mail ke masing-masing peserta
- ❖ (Surat Mohon diPrint).
- ❖ KTP/SIM (Kartu Identitas Diri) Asli.
- ❖ Alat Tulis (Pensil 2B, ballpoint dan penghapus).
- ❖ Peserta diharap hadir di tempat tes 30 menit sebelum waktu yang ditentukan (apabila tidak hadir dianggap mengundurkan diri)

Demikian kami sampaikan untuk menjadi perhatian.

Pekanbaru, 08 Juni 2020

Hormat Kami,


PT. CHEVRON PACIFIC INDONESIA
Muhammad Fathoni
Team Manager Training Service.
Human Resource Sumatra



Chevron Indonesia

Berikut ini Pengumuman daftar peserta yang Berhak mengikuti Tes Seleksi Rekrutmen
(Chevron Job Fair BPS/BPA/2020)

Ruangan	Waktu	Nama Peserta	No.Tes
I	Pukul 08:00 –17:30 WIB	Andi Saputra Hasugian	0281107/CPI/UGM/2020
		Donovanasriel	0281108/CPI/UGM/2020
		Muhammad Risal	0281109/CPI/UGM/2020
		Imam Jagad Priambodo	0281110/CPI/UGM/2020
		Sarah Akhides Tampubolon	0281111/CPI/UGM/2020
		Nina Monica	0281112/CPI/UGM/2020
II	Pukul 08:00 –17:30 WIB	Adelin Viola Monicha	0281113/CPI/UGM/2020
		Hendra Wijaya	0281114/CPI/UGM/2020
		Ubaidillah Fahmi	0281115/CPI/UGM/2020
		Yurika Novalia	0281116/CPI/UGM/2020
		Nur Hafi Alfi Alfarisi	0281117/CPI/UGM/2020
		Andi Awal	0281118/CPI/UGM/2020
III	Pukul 08:00 –17:30 WIB	Nur Halimah	0281119/CPI/UGM/2020
		Wahyu Bima Perdana	0281120/CPI/UGM/2020
		Fitria Soamole	0281121/CPI/UGM/2020
		Uci Ramadhani	0281122/CPI/UGM/2020
		Amelia Indah Bestari	0281123/CPI/UGM/2020
		Risky Sangkut Ibrahim	0281124/CPI/UGM/2020
Brilian Dirgayansa	0281125/CPI/UGM/2020		
		Dwi Laras Kurniaty	0281126/CPI/UGM/2020

Keterangan :

- ❖ Peserta Tes diwajibkan untuk melakukan SMS konfirmasi kehadiran ke Nomor HRD
- ❖ Nomor: **0852 8346 3807** dengan format : **CHEVRON#NAMA#HADIR/TIDAK HADIR**
- ❖ Peserta diwajibkan melakukan Reservasi Pemesanan Ticket(Ticketing) di TRAVEL yang sudah disiapkan oleh Perusahaan,serta Mobilisasi (Penjemputan peserta di Bandara Menuju ke tempat pelaksanaan kegiatan)
- ❖ Peserta diharapkan konfirmasi kehadiran dan reservasi maksimal 2 hari terhitung mulai tanggal pengiriman surat panggilan
- ❖ Peserta diharapkan melaporkan ke:



Penanggung Jawab : **Arif Muliawan** (Bagian Ticketing)
Bagian Reservasi : **0853 4111 4910**

Untuk efisiensi,efektifitas dan untuk meminimalisirkan segala keperluan yang dibutuhkan,dalam proses keberangkatan calon karyawan,maka PT. Chevron Pacific Indonesia kerjasama dengan salah satu biro perjalanan "**Buana Tour & Travel**" yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap :

- ❖ Reservasi tiket pesawat pulang pergi bagi peserta diluar Pekanbaru
- ❖ Menjemput peserta ke alamat tempat tinggal dari Rumah ke lokasi kegiatan bagi peserta lokal
- ❖ Menjemput dan Mengantar peserta setibanya di Bandara(airport), ke tempat inap(Hotel)& antar jemput ke lokasi kegiatan selama kegiatan.



AKOMODASI DAN TRANSPORTASI

Biaya Akomodasi dan Transportasi ditanggung oleh PESERTA (untuk sementara), dengan ketentuan biaya pembelian ticket kedatangan/kepulangan dan biaya inap(Hotel) selama Tes Seleksi/Interview akan digantikan oleh **PERUSAHAAN** setelah tahapan seleksi selesai, selanjutnya bukti ticket Airport Tax, Boarding Pass dan bukti perjalanan lainnya harus diserahkan ke Panitia Tes Seleksi.

KETERANGAN

1. Rekrutmen Karyawan pada perusahaan kami PT. Chevron Pacific Indonesia untuk periode Awal Tahun 2020 meliputi wilayah kerja Region Jawa, Region Sumatera, Region Kalimantan dan Region Indonesia Timur yang dilaksanakan berdasarkan Peraturan Perusahaan Nomor : 22 Tahun 2007 dan Standar Operation Procedure (SOP) Department of Human Resources Development) dengan membuka kesempatan bagi anda untuk turut bergabung bersama tenaga-tenaga profesional dibidangnya dan bersama-sama mengatasi setiap tantangan menjadi peluang keberhasilan .
2. Rekrutmen Karyawan ini melalui proses/tahapan rekrutmen dengan seleksi berbasis kompetensi dan transparansi sehingga untuk tahapan seleksi yang menjadi tugas dan tanggung jawab Department of Human Resources Development sehingga pelaksanaannya dilaksanakan di **Riau** dengan tujuan untuk menentukan individu-individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan keberkelanjutan dari kegiatan operasi **PT. Chevron Pacific Indonesia** di setiap wilayah kerja.
3. Tahapan Penerimaan/Rekrutmen Calon Karyawan perusahaan kami terdiri Atas 3 (tiga) tahapan yakni :
 - a. Tahapan Seleksi
 - b. Penanda tangan Perjanjian Kerja
 - c. On the Job Training di lokasi penempatan masing-masing
4. Lampiran persyaratan administrasi peserta untuk mengikuti tahapan seleksi adalah :
 1. Kartu Tes
 2. Daftar Riwayat Hidup
 3. Fotokopi ijazah dan transkrip nilai yang berlegalisir asli (cap basah)
 4. Fotokopi KTP yang masih berlaku (asli diperlihatkan)
 5. Pas Foto berwarna ukuran 4 x 6, 2 lembar



METODE-METODE PENGEMBANGAN

1. Rencana Rotasi Kerja - rotasi di berbagai bagian dalam departemen.
2. Rencana Pengembangan Terfokus – pengembangan kompetensi yang dimiliki posisi tertentu.
3. Pembelajaran di Luar Tempat Kerja.
4. Pembelajaran di Tempat Kerja.
5. Pembelajaran Diri Sendiri.
6. Observasi Terstruktur.
7. Penugasan kelompok dan/atau individual berskala kecil.
8. Anggota tim – Proyek-proyek jangka pendek.
9. Pemimpin Proyek – Proyek-proyek kecil.

SYARAT UMUM

1. Bersedia ditempatkan di wilayah operasi **PT. Chevron Pacific Indonesia** Seluruh Indonesia
2. Memiliki kemampuan dasar Bahasa Inggris baik secara lisan maupun tertulis.
3. Penggunaan Komputer (Min. word).
4. Memiliki kemampuan & kompetensi inti yang mencakup, berorientasi keberhasilan, berpikir analitis, keselamatan kerja dan lingkungan, serta kepekaan budaya & kepemimpinan.

KETENTUAN KETENTUAN BAGI PESERTA

1. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan keputusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan sesuatu tindak pidana kejahatan.
2. Tidak pernah diberhentikan secara tidak hormat atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS), atau diberhentikan secara tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
3. Bersedia untuk tidak berpindah ke Instansi lain maupun unit kerja selain yang telah ditetapkan di perusahaan terhitung sejak tanggal pengangkatan sebagai karyawan tetap.
4. Tidak menjadi Pengurus dan atau anggota Partai Politik (ParPol).
5. Bersedia mengikuti Tes Seleksi dan mentaati semua peraturan yang berlaku dengan Hak dan Kewajiban.

TAHAPAN DAN JADWAL SELEKSI :

Seleksi dilakukan secara bertahap sebagai berikut :

Seleksi Administrasi melalui kelengkapan persyaratan pada surat lamaran.

Bagi yang lulus seleksi administrasi akan diberikan KARTU PESERTA dan

Seleksi akademik terdiri dari materi :

a. TKD (Tes Kompetensi Dasar) meliputi :

1. Tes Wawasan ;
2. Tes Intelegensi Umum ;
3. Tes Karakteristik Pribadi ;

b. Bagi yang dinyatakan memenuhi persyaratan lulus Kompetensi Dasar, Untuk mengikuti

Tes berikutnya mencakup :

1. TKB (Tes Kompetensi Bidang/Substantif) ;
2. Wawancara ;
3. Pelaksanaan kompetensi dasar dilaksanakan pada JADWAL di atas sesuai dengan tempat lokasi tes yang dipilih dan pelaksanaan seleksi. Keputusan Panitia bersifat Mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat.

c. Pemeriksaan Kesehatan Pra Bekerja.



Chevron Indonesia

d. Mengikuti Program BPS & BPA (Bimbingan Profesi Sarjana/Ahli) selama 3 bulan meliputi :

1. Program Induction Karyawan Baru ;
2. Program Safety Orientation ;
3. Program Pengembangan Berbasis Kompetensi ;

LAIN LAIN

1. Setiap peserta yang lulus seleksi Administrasi dan Kompetensi Dasar maupun bidang akan kami hubungi (Via Telepon).
2. Seleksi masuk tidak dipungut biaya.
3. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi wajib menunjukkan Ijazah asli pendidikan terakhir untuk diteliti keabsahannya, dengan pas photo terbaru berwarna dengan ukuran 4x6 sebanyak 5 lembar.
4. Apabila Pelamar memberikan keterangan data tidak benar baik pada setiap tahapan seleksi, maupun setelah menjadi karyawan, maka kami berhak membatalkan kelulusan tersebut dan atau memberhentikan sebagai karyawan di perusahaan.

KEBIJAKAN PT. Chevron Pacific Indonesia

PT. Chevron Pacific Indonesia menyatakan gaji karyawan lapangan akan meningkat berlipat-lipat kali bila di dasarkan pada level tuntutan SERIKAT PEKERJA **PT. Chevron Pacific Indonesia**:
Dasar Gaji Awal untuk Karyawan Baru **PT. Chevron Pacific Indonesia** sebesar Rp. 8,5 juta/bulan.
Bagi karyawan non staf dengan kompetensi tertinggi, **PT. Chevron Pacific Indonesia** akan menetapkan gaji Rp. 10,5 - 19,5 juta/bulan..

KARIR

Kesempatan untuk berkembang di **PT. Chevron Pacific Indonesia** sangat terbuka luas karena kami memiliki bisnis dari hulu sampai ke hilir, mulai dari Eksplorasi & Produksi, Pengolahan, Distribusi hingga Pemasaran produk-produknya, serta panas bumi.

Sebagai investasi kami di masa depan, kami menyediakan dana yang sangat besar untuk menciptakan pekerja berprestasi, menciptakan pemimpin-pemimpin masa depan yang tangguh, yang mampu membawa Pertamina menghadapi berbagai tantangan di masa yang akan datang. Kami juga berkomitmen untuk memajukan riset dan pengembangan yang didukung oleh teknologi terkini.

Salah satu elemen vital dalam transformasi **PT. Chevron Pacific Indonesia** adalah perubahan budaya. Kami berupaya secara terus menerus membangun budaya yang berorientasi kinerja. Kinerja anda akan berkontribusi terhadap program transformasi dan pencapaian target perusahaan. Kami memberikan kesempatan yang sama kepada semua pekerja untuk mengembangkan ide, kreativitas dan berinovasi. Kami memberikan kesempatan yang sangat luas bagi anda untuk mengembangkan seluruh potensi dan kemampuan diri. Kami yakin Anda mampu menunjukkan kinerja terbaik.

Human Energy



Chevron Indonesia

REKRUTMEN

Kami merekrut pekerja-pekerja handal dari:

1. **Tenaga Fresh graduate:** Program untuk fresh graduate terdiri dari Bimbingan Profesi Sarjana (BPS), Bimbingan Profesi Sarjana Teknik (BPST), Bimbingan Praktis Ahli (BPA), Bimbingan Praktis Ahli Teknik (BPAT). Program ini mencakup class room dan on-the-job training. Kami menyiapkan lingkungan yang kondusif untuk mengenal perusahaan, semua bisnis dan nilai-nilai kami.
2. **Tenaga berpengalaman:** Untuk memenuhi kebutuhan kami akan keahlian dan pengalaman tertentu.

PENGEMBANGAN PEKERJA

Program pengembangan pekerja di **PT. Chevron Pacific Indonesia** dimulai saat Anda bergabung bersama kami dan berlangsung terus menerus sepanjang karir Anda diperusahaan. Program pengembangan kami antara lain:

1. Kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi secara selektif di dalam/luar negeri, untuk meningkatkan kapabilitas dan kompetensi untuk membangun profesionalisme pekerja.
2. Pelatihan, seminar, workshop di **PT. Chevron Pacific Indonesia** Learning Centre maupun institusi-institusi ternama di dalam/luar negeri di bidang Manajerial, Spesialis, Teknis, Leadership dan Budaya.
3. Sertifikasi profesional.
4. Coaching & mentoring.
5. People Review yang merupakan Sistem Manajemen Kinerja di **PT. Chevron Pacific Indonesia**, untuk menilai kinerja dan sebagai dasar untuk program pengembangan pekerja.
6. Jalur karir Manajerial dan Spesialis.
7. Internal job posting, memberikan kesempatan untuk merubah karir di lingkungan Chevron Indonesia.
8. Penugasan di anak perusahaan merupakan bagian dari pembinaan dan pengembangan pekerja yang dilakukan secara terencana.

Societ. per Azioni

Capital Stock 002150685779 fully paid

Tax identification number and Milan Companies

Register No. 0822211177

Chevron is a subsidiary of Eni

Human Energy