



Chevron Indonesia



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

No. : 01378 / HRD / CHEVRON/ BPH / 2014  
Perihal : Panggilan Interview Chevron Job Fair (BPS/BPA – 2014)  
Lamp : VI (Enam) Lembar

Yth..!

Calon Karyawan PT. Chevron Pacific Indonesia.

Di, -

Tempat.

**Dengan Hormat,**

Sehubungan dengan rekrutmen calon karyawan pada perusahaan PT. Chevron Pacific Indonesia untuk wilayah kerja meliputi Region Jawa, Sumatera, Kalimantan dan Bagian Indonesia Timur yang dilaksanakan di Departement of Human Resources Development PT. Chevron Indonesia yang bertujuan untuk menentukan individu- individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan keberkelanjutan dari kegiatan operasi PT. Chevron Pacific Indonesia di setiap wilayah kerja di indonesia.

Berdasarkan hasil evaluasi awal Tim Recruitmen Section Department of Human Resources Development terhadap lamaran pekerjaan yang diterima, dengan ini dinyantakan bahwa Telah Memenuhi Persyaratan Administrasi dan Kualifikasi. Sehingga saudara (i) di undang untuk mengikuti tahap seleksi selanjutnya **Melalui Bimbingan Job Fair BPS & BPA–2014.** Yang akan diadakan sesuai dengan jadwal sebagai berikut :

**Hari / Tanggal : Kamis 20 November 2014**

**Waktu / Jam : 08.00 Wib – Selesai (Lihat pada tabel)**

**Tempat : Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17**

**Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta**

**Untuk dapat mengikuti seleksi ini Saudara (i) diwajibkan membawa :**

- ❖ Surat Panggilan Tes yang sudah di kirim via E-mail ke masing-masing peserta
- ❖ (Surat Mohon di Print).
- ❖ KTP / SIM (Kartu Indentitas Diri) asli.
- ❖ Alat Tulis (Pensil 2B, ballpoint, dan penghapus).
- ❖ Sdr diharap hadir di tempat tes 30 menit sebelum waktu yang ditentukan (apabila tidak hadir dianggap mengundurkan diri).

*Demikian kami sampaikan untuk menjadi perhatian.*

Jakarta 17 November 2014

Hormat Kami,  
Direktorat Sumber Daya Mineral  
Panitia Recruitment



**WAHYU DWIKRISTANTO, M.Si, Ak, CPA**  
NIP. 19610623 198903 2 001

Tembusan :

- Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)
- DEPNAKER ( Departemen Tenaga Kerja)
- BP SKMIGAS
- Chevron Job Fair



Chevron Indonesia



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

**Berikut ini Pengumuman daftar peserta yang Berhak mengikuti Tes Seleksi Rekrutmen (Chevron Job Fair BPS/BPA/2014)**

Ruangan	Waktu	Nama Peserta	No.Tes
I BPS	Pkl.08:00 –17:30 WIB	Hady Saputra	0281100/CPI/UGM/2014
		Rudi Hadi Panji	0281101/CPI/UGM/2014
		Hefril Yogi Paskal Siahaan	0281102/CPI/UGM/2014
		Muhamad Romi	0281103/CPI/UGM/2014
		Desi Purwanti	0281104/CPI/UGM/2014
		Septian Dwi Krissiato	0281105/CPI/UGM/2014
		Achmad Zahruddin	0281106/CPI/UGM/2014
		Dian Fajaria Waty	0281107/CPI/UGM/2014
II BPS	Pkl.08:00-17:30 WIB	Mario	0281108/CPI/UGM/2014
		Dita Novera	0281109/CPI/UGM/2014
		Esra Aqfiruni	0281110/CPI/UGM/2014
		Rivaldi Anwar	0281111/CPI/UGM/2014
		Silvia Suarnita	0281112/CPI/UGM/2014
		Khairina Yuliskaika	0281113/CPI/UGM/2014
		Solihin	0281114/CPI/UGM/2014
		Tias Winarni	0281115/CPI/UGM/2014
III BPA	Pkl.08:00-17:30 WIB	Raymond Sianipar	0281116/CPI/UGM/2014
		Jhon Frinando Saragih	0281117/CPI/UGM/2014
		Deddy Antommy	0281118/CPI/UGM/2014
		Martin Panjaitan	0281119/CPI/UGM/2014
		Daniar Murdi	0281120/CPI/UGM/2014
		Tini	0281121/CPI/UGM/2014
		Muhammad Irsad Adi Putra	0281122/CPI/UGM/2014
		Renanda Febri Frismantias	0281123/CPI/UGM/2014

**Keterangan :**

Peserta Tes diwajibkan untuk melakukan SMS konfirmasi kehadiran ke **WAHYU DWI KRISTIANTO** Nomor **0823 2389 9246** dengan format : **(Chevron)-(Nama)-(Hadir/Tidak)**

Peserta diwajibkan melakukan Reservasi Pemesanan Ticket (Ticketing) di TRAVEL yang Sudah di siapkan oleh Perusahaan, serta Mobilisasi (Penjemputan peserta di Bandara Menuju ketempat pelaksanaan kegiatan) Peserta di harapkan melaporkan ke:



Penanggung Jawab : **Darmono,Skom**  
Bagian Reservasi : **0823 2389 8756**

Untuk efisiensi, efektifitas dan untuk meminimalisirkan. Segalah keperluan yang dibutuhkan, dalam proses keberangkatan calon karyawan sebelumnya, maka PT. Chevron Pacific Indonesia kerjasama dengan salah satu biro perjalanan, “**Megah Mandiri Tour & Travel**” yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap :

- Reservasi tiket dan transportasi / pesawat pulang pergi. Luar Jakarta dan Jawa Barat
- Menjemput peserta ke alamat tempat tinggal dari (Rumah) ke Lokasi Kegiatan peserta lokal
- Menjemput dan Mengantar peserta setibahnya di Bandara (airport), ke tempat inap(Hotel) antar jemput ke lokasi kegiatan selama kegiatan.



Chevron Indonesia



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

#### AKOMODASI DAN TRANSPORTASI

Biaya Akomodasi dan Transportasi di tanggung oleh PESERTA (untuk sementara), dengan ketentuan biaya pembelian ticket kedatangan dan biaya inap (Hotel) selama Tes Seleksi/Interview akan digantikan oleh **PERUSAHAAN** setelah tahapan seleksi selesai, selanjutnya bukti ticket Airport Tax, Boarding Pass dan bukti perjalanan lainnya harus di serahkan ke Panitia Tes Seleksi.

#### KETERANGAN

1. Rekrutmen Karyawan pada perusahaan kami PT. Chevron Pacific Indonesia untuk periode Awal Tahun 2014 meliputi wilayah kerja Region Jawa, Region Sumatera, Region Kalimantan dan Region Indonesia Timur yang dilaksanakan berdasarkan Peraturan Perusahaan Nomor : 22 Tahun 2007 dan Standar Operation Procedure (SOP) Department of Human Resources Development ) dengan membuka kesempatan bagi anda untuk turut bergabung bersama tenaga-tenaga profesional di bidangnya dan bersama-sama mengatasi setiap tantangan menjadi peluang keberhasilan .
2. Rekrutmen Karyawan ini melalui proses/tahapan rekrutmen dengan seleksi berbasis kompetensi dan transparansi sehingga untuk tahapan seleksi yang menjadi tug as dan tanggung jawab Department of Human Resources Development sehingga pelaksanaannya dilaksanakan di **Jakarta** dengan tujuan untuk menentukan individu-individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan ke berkelanjutan dari kegiatan operasi **PT. Chevron Pacific Indonesia** di setiap wilayah kerja.
3. Tahapan Penerimaan / Rekrutmen Calon Karyawan perusahaan kami terdiri atas 3 (tiga) tahapan yakni :
  - a. Tahapan Seleksi
  - b. Penanda tangan Perjanjian Kerja
  - c. On the Job Training di lokasi penempatan masing-masing
4. Lampiran persyaratan administrasi peserta untuk mengikuti tahapan seleksi adalah :
  1. Kartu Tes
  2. Daftar Riwayat Hidup
  3. Fotokopi ijazah dan transkrip nilai yang berlegalisir asli (cap basah)
  4. Fotokopi KTP yang masih berlaku (asli diperlihatkan)
  5. Pas Foto berwarna ukuran 4 x 6, 2 lembar



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

	JAM	URAIAN
1	07.30 - 08.00 08.30 - 11.40 12.00 - 13.00 13.00 - 16.00 16.10 - 17.30	<input type="checkbox"/> Opening Ceremony <input type="checkbox"/> Introduction Corporation/Hrd/Management Status /Metode Evaluasi Istirahat <input type="checkbox"/> Evaluasi Administrasi Dan Kualifikasi Calon Karyawan (verifikasi keaslian dokumen) <input type="checkbox"/> Dinner (Meeting/ Familiar Talk With HRD Officers)
2	08.00 - 11.40 12.00 - 13.00 13.00 - 16.00 16.10 - 17.30	<input type="checkbox"/> Seleksi Tahap I & Tahap II (BPS & BPA) <input type="checkbox"/> Istirahat <input type="checkbox"/> Seleksi Tahap III & Tahap IV (BPS & BPA) <input type="checkbox"/> Dinner (Meeting/ Familiar Talk With Board Director & B ranch Manager)
3	08.00 - 11.40 12.00 - 13.00 13.00 - 15.00 15.15 - 17.30	<input type="checkbox"/> Pengumuman hasil tahapan Seleksi Calon Karyawan <input type="checkbox"/> Istirahat <input type="checkbox"/> Penentuan Posisi/ Jabatan Dan Lokasi Penempatan Calon Karyawan <input type="checkbox"/> Uraian Pekerjaan (Job Description) <input type="checkbox"/> Pengembalian Dana Transportasi <input type="checkbox"/> Check Out ( sesuai dengan perincian )

#### METODE-METODE PENGEMBANGAN

1. Rencana Rotasi Kerja - rotasi di berbagai bagian dalam departemen.
2. Rencana Pengembangan Terfokus – pengembangan kompetensi yang dimiliki posisi tertentu.
3. Pembelajaran di Luar Tempat Kerja.
4. Pembelajaran di Tempat Kerja.
5. Pembelajaran Diri Sendiri.
6. Observasi Terstruktur.
7. Penugasan kelompok dan/atau individual berskala kecil.
8. Anggota tim – Proyek-proyek jangka pendek.
9. Pemimpin Proyek – Proyek-proyek kecil.

#### KUALIFIKASI

1. Min SMA, D3 (BPA) & Min S1 (BPS)
2. Memiliki pengalaman Bisnis.
3. Memiliki Keterampilan Manajemen Proyek yang baik.
4. Memiliki ketajaman Bisnis.
5. Memiliki semangat Teamwork, pekerja keras, mampu memotivasi diri untuk menyelesaikan tugas yang didelegasikan.

#### SYARAT UMUM

1. Bersedia ditempatkan di wilayah operasi PT. Chevron Pacific Indonesia Seluruh Indonesia
2. Memiliki kemampuan dasar Bahasa Inggris baik secara lisan maupun tertulis.
3. Penggunaan Komputer (Min. word).
4. Memiliki kemampuan & kompetensi inti yang mencakup, berorientasi keberhasilan, berpikir analitis, keselamatan kerja dan lingkungan, serta kepekaan budaya & kepemimpinan.



Chevron Indonesia



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

#### **KETENTUAN KETENTUAN BAGI PESERTA**

1. Tidak pernah di hukum penjara atau kurungan berdasarkan keputusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan sesuatu tindak pidana kejahatan.
2. Tidak pernah diberhentikan secara tidak hormat atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS), atau diberhentikan secara tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
3. Bersedia untuk tidak berpindah ke Instansi lain maupun unit kerja selain yang telah di tetapkan di perusahaan terhitung sejak tanggal pengangkatan sebagai karyawan tetap.
4. Tidak menjadi Pengurus dan atau anggota Partai Politik (ParPol).
5. Bersedia mengikuti Tes Seleksi dan mentaati semua peraturan yang berlaku dengan Hak dan Kewajiban.

#### **TAHAPAN DAN JADWAL SELEKSI :**

**Seleksi di lakukan secara bertahap sebagai berikut :**

Seleksi Administrasi melalui kelengkapan persyaratan pada surat lamaran.

Bagi yang lulus seleksi, administrasi akan di berikan KARTU PESERTA dan

Seleksi akademik terdiri dari materi :

- a. TKD (Tes Kompetensi Dasar) meliputi :
  1. Tes Wawasan ;
  2. Tes Intelegensi Umum ;
  3. Tes Karakteristik Pribadi ;
- b. Bagi yang di nyatakan memenuhi persyaratan lulus Kompetensi Dasar, Untuk mengikuti Tes berikutnya mencakup :
  1. TKB (Tes Kompetensi Bidang/Subtantif) ;
  2. Wawancara ;
  3. Pelaksanaan kompetensi dasar dilaksanakan pada JADWAL di atas sesuai dengan tempat lokasi tes yang di pilih dan pelaksanaan seleksi. Keputusan Panitia bersifat Mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat ;
- c. Pemeriksaan Kesehatan Pra Bekerja.
- d. Mengikuti Program BPS & BPA (Bimbingan Profesi Sarjana/Ahli) selama 3 bulan meliputi :
  1. Program Induction Karyawan Baru ;
  2. Program Safety Orientation ;
  3. Program Pengembangan Berbasis Kompetensi ;

#### **LAIN LAIN**

1. Setiap peserta yang lulus seleksi Administrasi dan Kompetensi Dasar maupun bidang akan kami hubungi (Via Telepon).
2. Seleksi masuk tidak dipungut biaya.
3. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi wajib menunjukkan Ijazah asli pendidikan terakhir untuk di teliti keabsahannya, dengan pas photo terbaru berwarna dengan ukuran 4x6 sebanyak 5 lembar.
4. Apabila Pelamar memberikan keterangan data tidak benar baik pada setiap tahapan seleksi, maupun setelah menjadi karyawan, maka kami berhak membatalkan kelulusan tersebut dan atau memberhentikan sebagai karyawan di perusahaan.

#### **KEBIJAKAN PT. Chevron Pacific Indonesia**

**PT. Chevron Pacific Indonesia** menyatakan gaji karyawan lapangan akan meningkat berlipat-lipat kali bila di dasarkan pada level tuntutan SERIKAT PEKERJA **PT. Chevron Pacific Indonesia**: Dasar Gaji Awal untuk Karyawan Baru **PT. Chevron Pacific Indonesia** sebesar Rp. 8,5 juta/bulan. Bagi karyawan non staf dengan kompetensi tertinggi, **PT. Chevron Pacific Indonesia** akan menetapkan gaji Rp. 10,5 - 19,5 juta/bulan..



Chevron Indonesia



Jl Asia Afrika No. 8 Gedung Sentral Senayan 1 & 2 Lt 10-17  
Gelora, Tanah Abang, Jakarta Pusat 10270 DKI Jakarta.  
Phone. +021-5056-9777

## KARIR

Kesempatan untuk berkembang di **PT. Chevron Pacific Indonesia** sangat terbuka luas karena kami memiliki bisnis dari hulu sampai ke hilir, mulai dari Eksplorasi & Produksi, Pengolahan, Distribusi hingga Pemasaran produk-produknya, serta panas bumi.

Sebagai investasi kami di masa depan, kami menyediakan dana yang sangat besar untuk menciptakan pekerja-pekerja berprestasi, menciptakan pemimpin-pemimpin masa depan yang tangguh, yang mampu membawa Pertamina menghadapi berbagai tantangan di masa yang akan datang. Kami juga berkomitmen untuk memajukan riset dan pengembangan yang didukung oleh teknologi terkini.

Salah satu elemen vital dalam transformasi **PT. Chevron Pacific Indonesia** adalah perubahan budaya. Kami berupaya secara terus menerus membangun budaya yang berorientasi kinerja. Kinerja anda akan berkontribusi terhadap program transformasi dan pencapaian target perusahaan. Kami memberikan kesempatan yang sama kepada semua pekerja untuk mengembangkan ide, kreativitas dan berinovasi. Kami memberikan kesempatan yang sangat luas bagi anda untuk mengembangkan seluruh potensi dan kemampuan diri. Kami yakin Anda mampu menunjukkan kinerja terbaik.

## REKRUTMEN

Kami merekrut pekerja-pekerja handal dari:

1. **Tenaga Fresh graduate:** Program untuk fresh graduate terdiri dari Bimbingan Profesi Sarjana (BPS), Bimbingan Profesi Sarjana Teknik (BPST), Bimbingan Praktis Ahli (BPA), Bimbingan Praktis Ahli Teknik (BPAT). Program ini mencakup class room dan on-the-job training. Kami menyiapkan lingkungan yang kondusif untuk mengenal perusahaan, semua bisnis dan nilai-nilai kami.
2. **Tenaga berpengalaman:** Untuk memenuhi kebutuhan kami akan keahlian dan pengalaman tertentu.

## PENGEMBANGAN PEKERJA

Program pengembangan pekerja di **PT. Chevron Pacific Indonesia** dimulai saat Anda bergabung bersama kami dan berlangsung terus menerus sepanjang karir Anda di perusahaan. Program pengembangan kami antara lain:

1. Kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi secara selektif di dalam/luar negeri, untuk meningkatkan kapabilitas dan kompetensi untuk membangun profesionalisme pekerja.
2. Pelatihan, seminar, workshop di **PT. Chevron Pacific Indonesia** Learning Centre maupun institusi-institusi ternama di dalam/luar negeri di bidang Manajerial, Spesialis, Teknis, Leadership dan Budaya.
3. Sertifikasi profesional.
4. Coaching & mentoring.
5. People Review yang merupakan Sistem Manajemen Kinerja di **PT. Chevron Pacific Indonesia**, untuk menilai kinerja dan sebagai dasar untuk program pengembangan pekerja.
6. Jalur karir Manajerial dan Spesialis.
7. Internal job posting, memberikan kesempatan untuk merubah karir di lingkungan Chevron Indonesia.
8. Penugasan di anak perusahaan merupakan bagian dari pembinaan dan pengembangan pekerja yang dilakukan secara terencana.

*Societ. per Azioni*

*Capital Stock 002150685779 fully paid*

*Tax identification number and Milan Companies*

*Register No. 0822211177*

*Pertamina is a subsidiary of Eni*

